

Anexo 1

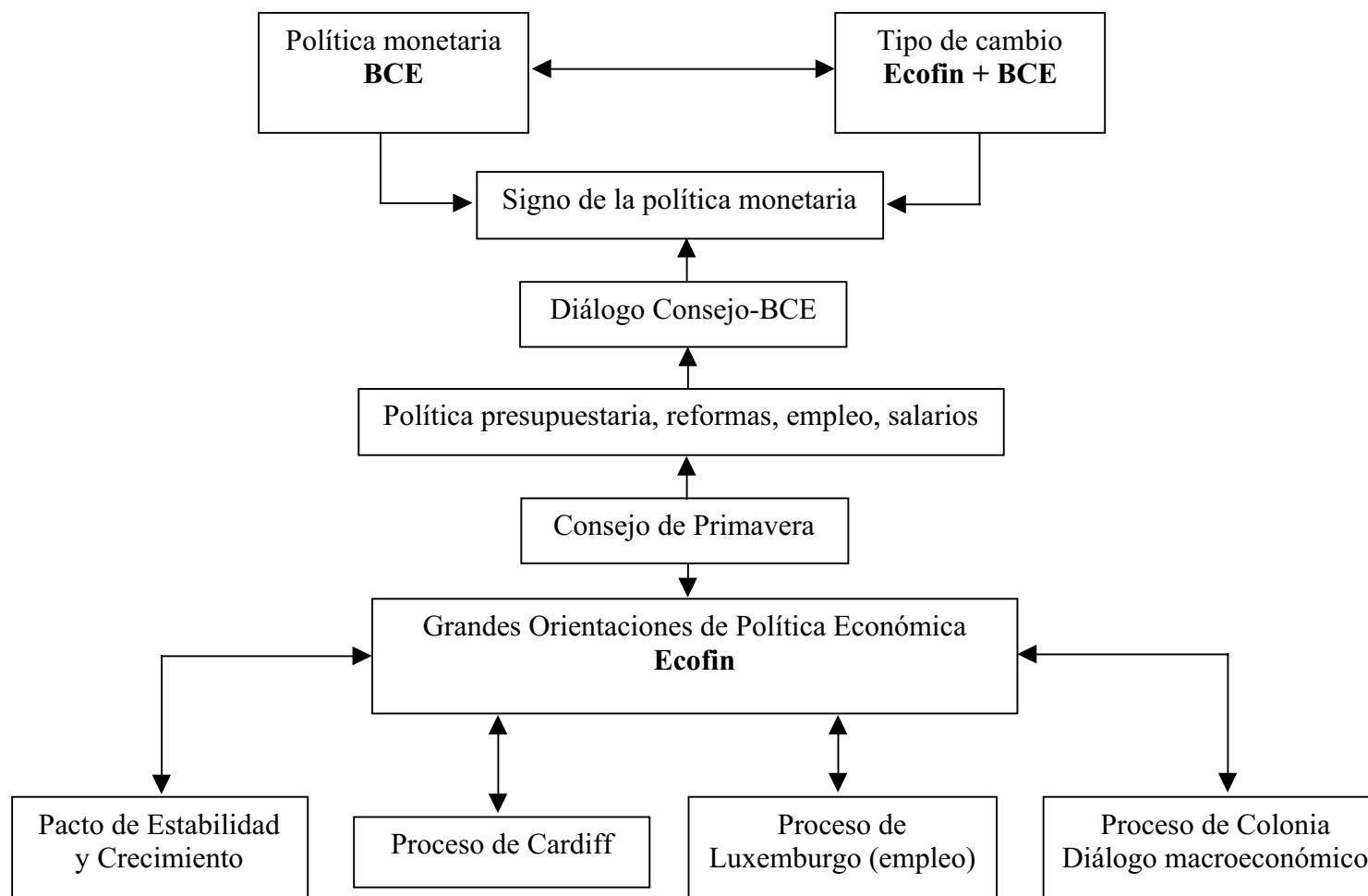
CRONOGRAMA DE LOS PROCESOS DE COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS ECONÓMICAS EN LA UE

	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero
Consejo de Primavera		Reunión extraordinaria del Consejo que debate cuestiones económicas y sociales (Consejo) Discusión sobre OGPE ¹										
Orientaciones Generales de Política Económica		Informe sobre la aplicación de las OGPE (Consejo)	Evaluación de OGPE aplicadas año anterior (Ecofin)		Aprobación de OGPE (Consejo)						Análisis de OGPE (Consejo)	Trabajos Anuales sobre OGPE (Otras formaciones del Consejo)
		Informe de futuras OGPE (Comisión)	Propuesta de OGPE año siguiente (Ecofin)									
Pacto de Estabilidad y Crecimiento											Actualización de los Programas de Estabilidad y Convergencia (Ecofin)	
Proceso Cardiff	Informe Anual o de Síntesis (CPE)	Informe de Cardiff (Comisión, Ecofin, CMI ⁶)								Informes de Progresos (Estados miembros)		
Proceso de luxemburgo	Directrices en favor del Empleo (Consejo)			Elaboración de los PNAE ² respetando las directrices de la UE para el empleo (Gobierno nacional)					Supervisión multilateral e informe sobre el grado de cumplimiento de los PNAE (CPE ³) Informe Conjunto sobre el Empleo que recoge los esfuerzos y progresos hechos	Recomendaciones sobre el mercado de trabajo (Consejo)		
Proceso de Colonia			Diálogo macroeconómico I (Ecofin, Comisión, BCE, CTAS ⁴ , RS ⁵)						Diálogo macroeconómico II (Ecofin, Comisión, BCE, CTAS)			

(1) Orientaciones Generales de Política Económica. (2) Planes Nacionales de Acción para el Empleo. (3) Comité de Política Económica. (4) Consejo de Trabajo y Asuntos Sociales. (5) Representantes Sociales.
(6) Comité del Mercado Interior.

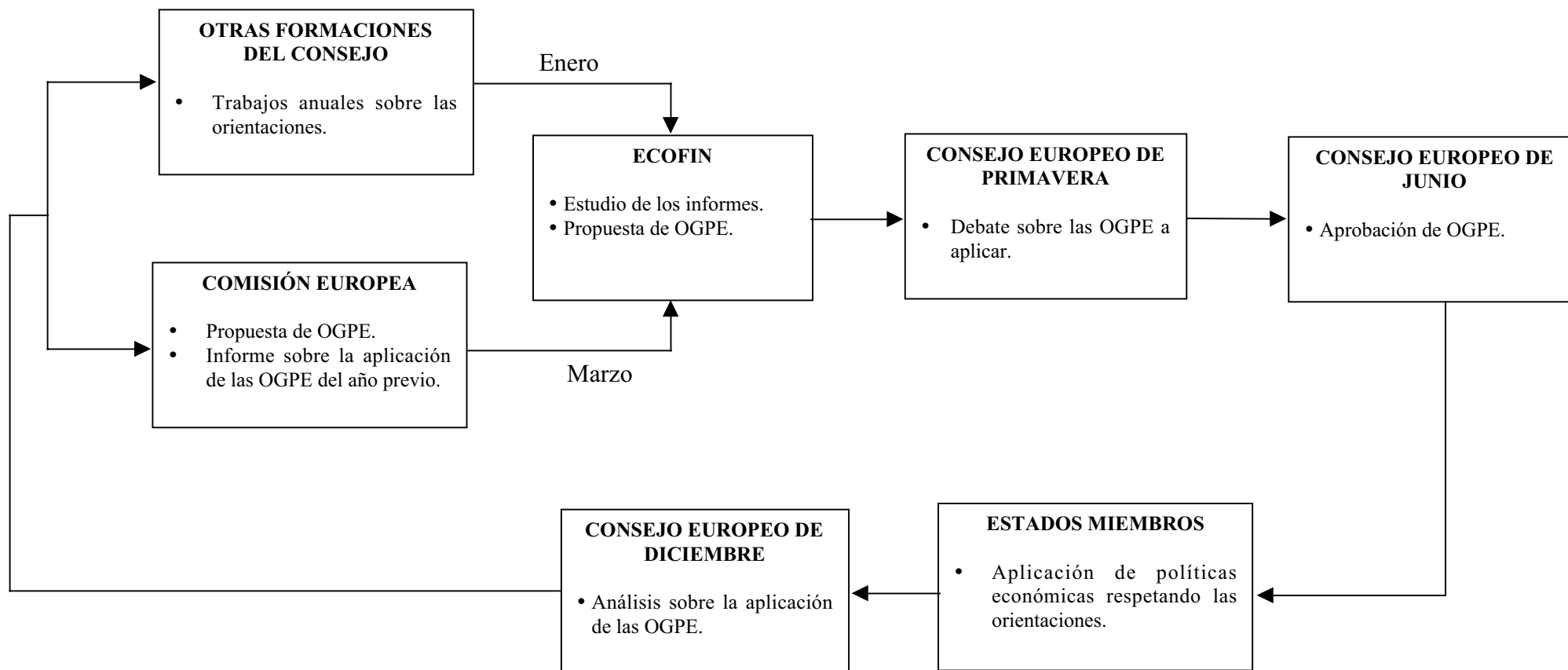
Fuente: Elaboración propia

PIRÁMIDE DE COORDINACIÓN DE POLÍTICAS ECONÓMICAS EN LA UE.



Fuente: Elaboración propia.

EL PROCESO DE ELABORACIÓN DE LAS OGPE.



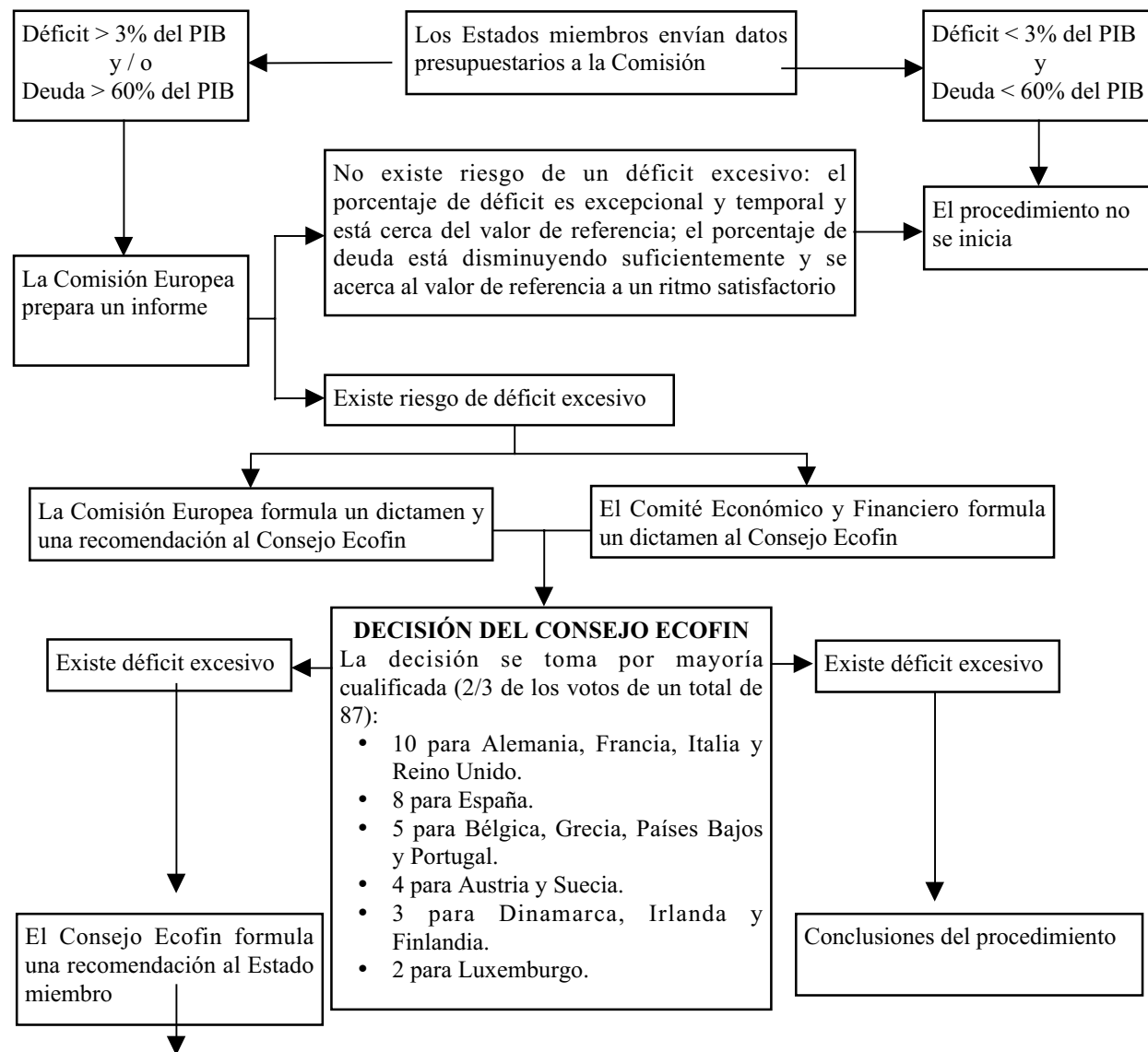
Fuente: Elaboración propia.

PROPUESTA DEL ECOFIN DE OBJETIVOS Y ORIENTACIONES GENERALES DE POLÍTICA ECONÓMICA PARA EL 2001.

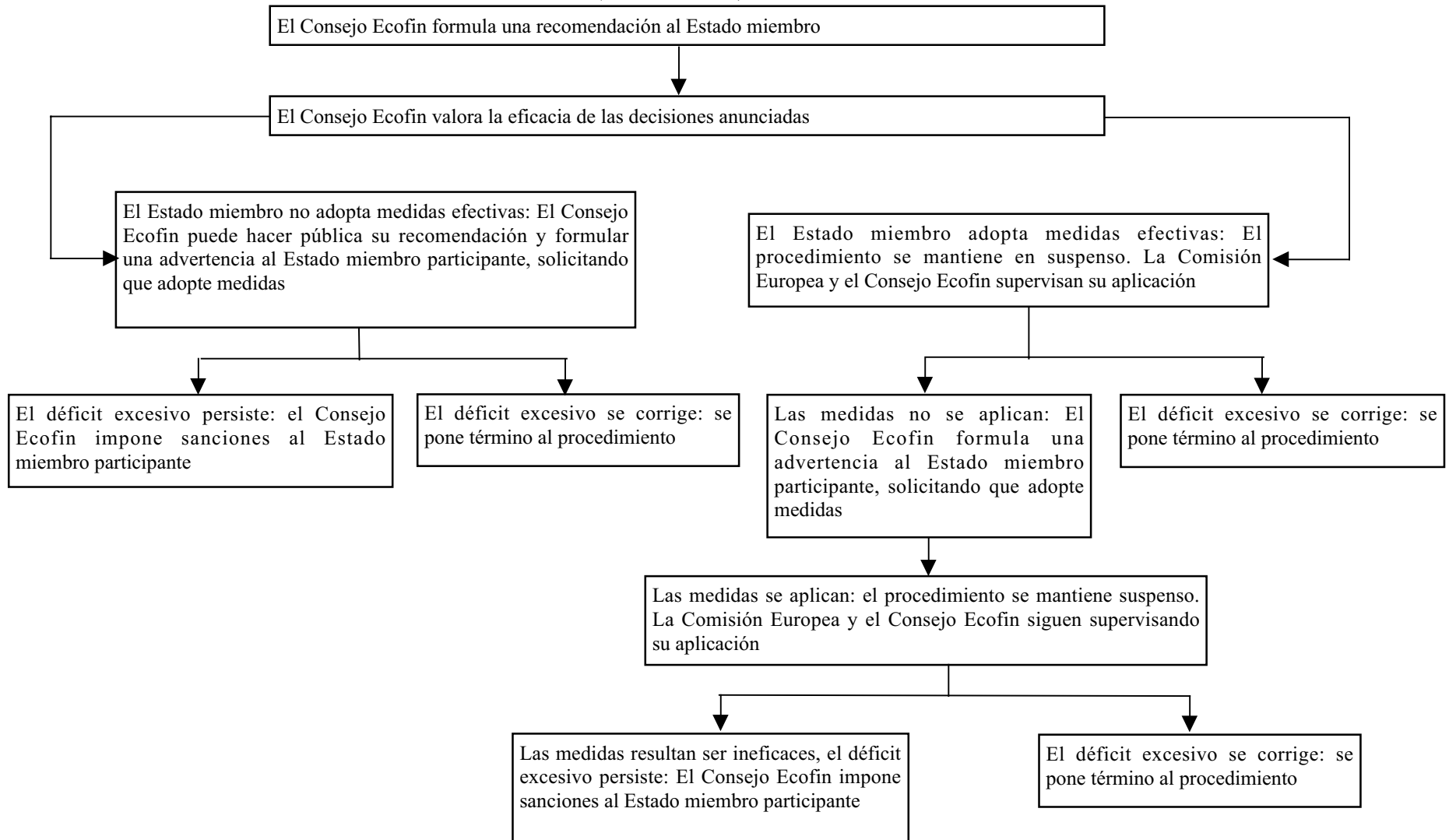
Consejos del año	El de Junio se celebrará en Gotemburgo
Objetivos	A corto plazo preservar la expansión del crecimiento y el empleo A medio plazo mejorar los fundamentos del crecimiento y el empleo A largo plazo prepararse para el envejecimiento de la población y para hacer frente a los cambios estructurales generales
Recomendaciones	
Política Monetaria	Estabilidad de precios, con tasas inferiores a las del 2000
Política Cambiaria	Tipos de cambio estables y creíbles y moneda europea fuerte que contribuya al ajuste de los desequilibrios mundiales
Política Fiscal	Políticas presupuestarias saneadas y disciplinadas con equilibrios o superávit Reformas estructurales que preparen las finanzas públicas para sostener el envejecimiento de la población Programas de ajuste presupuestario con reducción de gastos cuya eficiencia debe aumentarse y de impuestos Garantizar el buen funcionamiento de estabilizadores automáticos para evitar el uso de políticas fiscales procíclicas Reducir la deuda pública y mejorar la coordinación fiscal entre Estados miembros Dirigir este gasto a actividades productivas, inversión en infraestructuras, capital humano, políticas activas...)
Política de Empleo	Entorno empresarial propicio para la inversión con buenas infraestructuras públicas, Administración eficiente, sistemas tributarios simplificados y mejor acceso a la financiación Mejorar la calidad, actualidad y acceso a la información estadística que facilitará la comparación entre Estados Crecimiento de los salarios nominales coherentes con la estabilidad de precios y la creación de empleo. El crecimiento de los salarios reales no superen el crecimiento de la productividad Reducir las diferencias salariales y fomentar la evolución salarial acorde a la cualificación del trabajador Facilitar el empleo reduciendo los costes laborales no salariales y el IRPF y reformando las prestaciones sociales Fomentar la formación continua para facilitar la participación en el mercado de trabajo y evitar la exclusión social Flexibilizar la jornada de trabajo, fomentar el trabajo a tiempo parcial y aplicar políticas activas eficaces Apoyar la movilidad laboral entre Estados miembros mediante el reconocimiento mutuo de cualificaciones Asegurar la utilización de internet y aumentar el número de personas altamente cualificadas en su uso
Política Comercial	Eliminar barreras técnicas y normativas al comercio y abrir el mercado de los contratos públicos Fomentar la innovación, la I+D, reforzando los derechos de propiedad y creando la base jurídica para las patentes comunitarias lo que favorecerá la colaboración europea en el ámbito de la investigación Acelerar la liberalización de los sectores de la energía, ferrocarriles, transporte aéreo y correos Desarrollar políticas medioambientales que favorezcan el crecimiento sostenido basadas en instrumentos del mercado

Fuente: Elaboración propia tomando como base las recomendaciones de la Comisión relativa a las OGPE 2001 para los Estados miembros y la Comunidad. Documento COM (2001) 224 final del 25 de Abril de 2001.

PROCEDIMIENTO DE DÉFICIT EXCESIVO



PROCEDIMIENTO DE DÉFICIT EXCESIVO (Continuación)



Fuente: BANCO CENTRAL EUROPEO (1999). Boletín mensual Mayo de 1999. pp 60-61

Anexo 6

PROGRAMAS DE ESTABILIDAD Y CONVERGENCIA ACTUALIZADOS POR PAÍSES (2001)

País	Previsiones del programa
Grecia	<p>El Consejo considera ambiciosa la tasa de crecimiento del PIB real (4,1% en 2000; 5,5% en 2004). Se apoyará en la inversión, exportaciones y consumo.</p> <p>El Consejo acoge bien el saneamiento fiscal, la caída del tipo de interés y la reducción del endeudamiento público (del 84% del PIB en 2004) que situará el superávit presupuestario en 0,5% del PIB en 2001, y en 2% en 2004. Además propone controlar el aumento del gasto primario a través de normas claras.</p> <p>El Consejo propone el rigor presupuestario apoyado en la moderación del gasto corriente y salarial para evitar el recalentamiento económico.</p> <p>El programa incluye medidas de liberalización del mercado, reformas estructurales en el mercado de trabajo, productos y capitales y anuncia la reforma de la seguridad social.</p> <p>El Consejo las apoya y anima a acelerar su aplicación, al tiempo que propone reformar el régimen de pensiones.</p> <p>El programa se ajusta a las OGPE.</p>
Bélgica	<p>El Consejo considera prudente la tasa decrecimiento del PIB real prevista en el programa (2,5% para 2001-05).</p> <p>El Consejo considera satisfactorios los objetivos fijados para el presupuesto público, superávit del 0,2% en 2001 y 0,7% en 2005, así como del endeudamiento público, que se situará en el 80% en el 2005. La reducción de la deuda pública es imprescindible y a ello deben destinarse todos los ingresos posibles. También es necesario el control del gasto público, cuyo incremento debería limitarse al 1,5% para el gasto primario en términos reales.</p> <p>El Consejo considera buenas las reformas estructurales del mercado de trabajo y las políticas que garantizan la sostenibilidad de las finanzas públicas a LP.</p> <p>El programa no facilita información sobre los ratios de gastos e ingresos totales previstos respecto a ciertas categorías de gastos como pensiones, sanidad... y el Consejo propone que en el futuro sí ofrezca una información completa.</p>
Italia	<p>El Consejo acoge favorablemente, aunque echa en falta más ambición, la revisión de los objetivos destinados a alcanzar el equilibrio presupuestario, así como el nivel de endeudamiento público inferior al 100% en el 2003.</p> <p>El programa propone mantener el superávit presupuestario primario, reducir el gasto corriente y disminuir la presión fiscal. Se teme que la reducción del gasto no sea del todo eficaz ya que el aumento previsto de los ingresos puede que no tenga un origen estructural.</p> <p>El Consejo tacha de excesivamente optimistas las previsiones de crecimiento del programa, por lo que podrían no cumplirse las propuestas.</p> <p>El Consejo propone que en caso de divergencia con respecto al déficit y superávit primario previstos en el programa se tomen medidas correctivas rápidamente.</p> <p>El Consejo se lamenta de que Italia no haya tomado más medidas para hacer frente al gasto que supondrá el envejecimiento de la población.</p>
Dinamarca	<p>El programa prevé un superávit presupuestario del 2,6% y 2,9% para el periodo, una reducción de la deuda consolidada hasta el 34% del PIB en 2005, y un crecimiento del PIB real del 1,7% anual para el quinquenio, lo que el Consejo considera modesto e incluso negativo si llegase a cumplirse.</p> <p>Se prevé un paulatino descenso de la tasa de inflación hasta el 2002 gracias a la caída de la demanda interior. El Consejo insta al Gobierno danés a tomar medidas inmediatas si la tasa de inflación se desvía de la prevista.</p> <p>El Consejo anima a Dinamarca a seguir cumpliendo el criterio de convergencia del tipo de interés a LP, y acoge satisfactoriamente el objetivo de superávit presupuestario en el que jugarán un papel importante las reformas estructurales.</p> <p>Se mantiene una estrategia de saneamiento presupuestario con reducciones del gasto primario en relación al PIB y de la presión fiscal. En ambos casos el Consejo insta al gobierno danés a cumplir su compromiso.</p> <p>El Consejo acoge satisfactoriamente el objetivo de reducir la deuda bruta respecto al PIB, lo que ayudará a afrontar el envejecimiento de la población.</p>
Francia	<p>Los buenos resultados económicos permiten que el déficit público se cifre en el 1,4% del PIB, y que la deuda alcance el 58,4% del PIB. Ambos datos inferiores a los fijados en el programa anterior.</p> <p>El programa prevé un crecimiento potencial entre el 2,5%-3% anual gracias a la caída del desempleo estructural y a la acumulación de capital. Asimismo se prevé una baja tasa de inflación, y un superávit presupuestario entre el 0,2% o un déficit del 0,5% según el crecimiento económico en 2004. la deuda pública se situará en el 54,5%-53%.</p> <p>Para el Consejo el Gobierno francés debe esforzarse por alcanzar el equilibrio presupuestario en 2004.</p> <p>El Consejo acoge favorablemente las reformas fiscales aplicadas en Francia, centradas en la reducción del gasto real.</p>
Austria	<p>Se prevé una reducción del déficit público para llegar al equilibrio en 2002. La deuda será del 55,3% en 2004. Todo apoyado en un crecimiento esperada del 2,6% anual.</p> <p>El Consejo insta al Gobierno a tomar medidas que reduzcan la presión fiscal y el coste de la mano de obra, y acoge con agrado las reformas sobre la jubilación anticipada y el sistema de pensiones. Asimismo le anima a adoptar reformas en el mercado de bienes y capitales para potenciar la competencia.</p>

País	Previsiones del programa
Irlanda	<p>El programa prevé un fuerte crecimiento económico con caídas del paro y fuertes presiones inflacionistas que se situó en el 5,3% en 2000 debido a factores externos y al crecimiento salarial. Se prevé un superávit del 4,2% del PIB, y descensos en la deuda que se situará en el 25% del PIB. El Consejo acoge satisfactoriamente las previsiones.</p> <p>El Consejo considera el presupuesto procíclico al apoyarse en la reducción de los impuestos y en los aumentos del gasto corriente y de capital. Este hecho agravará el posible recalentamiento económico.</p> <p>El Consejo insta a las autoridades a garantizar la estabilidad económica mediante la aplicación de políticas fiscales, al tiempo que afirma que la política fiscal recogida en el programa irlandés no es coherente con las OGPE.</p> <p>Se acoge con satisfacción la creación de un fondo nacional de reserva para pensiones, así como los esfuerzos por sanear las finanzas públicas.</p>
Alemania	<p>Se prevé una tasa de crecimiento económico cercana al 2,5%, lo que ayudará a alcanzar el equilibrio presupuestario en el 2004 y a colocar el endeudamiento bruto por debajo del 54,5% del PIB.</p> <p>El Consejo recomienda la flexibilización del mercado de trabajo y la reducción de las cotizaciones de la seguridad social, así como la moderación salarial. Se considera necesario reformar el sistema de jubilación, el mercado de trabajo y el de productos para reforzar el crecimiento potencial de Alemania.</p>
España	<p>El programa reafirma la estrategia de programas anteriores al fomentar el crecimiento económico sólido apoyado en la consolidación presupuestaria y las reformas estructurales. Se prevé un déficit público del 0,3% del PIB en 2000 y el equilibrio presupuestario en 2001 para alcanzar con posterioridad el superávit. La deuda pública se situará en el 49,6% del PIB en 2004.</p> <p>El Consejo propone corregir paulatinamente la indiciación salarial, al tiempo que propone la aplicación de políticas fiscales rígidas.</p> <p>Se propone la restricción del gasto corriente primario, y se propone adoptar medidas que aseguren la viabilidad del régimen de pensiones. Asimismo reconoce la importancia de las reformas estructurales.</p>
Portugal	<p>El déficit público pasará del déficit en 2000 al equilibrio en 2004 lo que exige limitar el gasto corriente, la deuda bruta consolidada se situará por debajo del 50% del PIB al final del periodo. El crecimiento de la producción será del 3,25% anual.</p> <p>El Consejo solicita la vigilancia de la evolución de los precios y los salarios con el fin de potenciar la competitividad, al tiempo que recomienda el uso de políticas fiscales rigurosas.</p> <p>Se propone una reorientación del gasto público a la inversión en capital humano y físico, a la innovación y a las tecnologías de la información.</p> <p>El Consejo acoge con satisfacción las reformas presupuestarias y estructurales previstas, al tiempo que considera urgente controlar el gasto sanitario y desarrollar una estrategia con la que afrontar el envejecimiento de la población.</p>
Finlandia	<p>El superávit presupuestario ya alcanzado debe aumentar hasta el 4% del PIB y el nivel de deuda pública deberá caer aun más. El Consejo considera esenciales la moderación salarial y las políticas presupuestarias rigurosas para hacer frente a las tensiones inflacionistas.</p> <p>Se propone una reducción del gasto público y de la presión fiscal lo que ayudará a superar el envejecimiento de la población.</p> <p>El Consejo acoge satisfactoriamente el compromiso de seguir aplicando reformas estructurales que mejoren el empleo y la tasa de inflación.</p>
Suecia	<p>Se anuncia un superávit presupuestario cercano al 2% del PIB. La tasa de crecimiento económico se situará en torno al 2% anual, mientras que la deuda pública alcanzará el 52% del PIB.</p> <p>El Consejo recomienda la aplicación de políticas macroeconómicas estables para lograr la estabilidad del tipo de cambio, y reforzar los esfuerzos para controlar la inflación.</p> <p>Se deberá respetar la moderación salarial.</p>
Reino Unido	<p>El Consejo considera el nuevo programa ambicioso pero realista al garantizar una finanzas públicas sólidas apoyadas en el crecimiento económico y la inversión.</p> <p>Se propone el control riguroso de los gastos, y se anima al Reino Unido a reconocer la importancia del tipo de cambio en el mantenimiento de la estabilidad.</p>
Países Bajos	<p>Se deberá alcanzar el superávit presupuestario, la deuda pública deberá ser inferior al 60% del PIB, mientras que el crecimiento del PIB real seguirá siendo dinámico gracias a las reformas fiscales que se aplicarán en el 2001.</p> <p>El Consejo apoya las reformas fiscales que reducen la presión fiscal y estimulan la oferta de trabajo. Asimismo propone el establecimiento de controles sobre los gastos que deberán orientarse a la educación, la sanidad y las inversiones en infraestructuras.</p>
Luxemburgo	<p>El programa recoge los efectos de la reducción fiscal de la renta por lo que se prevé que el excedente de las administraciones públicas disminuya.</p> <p>El Consejo propone políticas fiscales restrictivas para evitar presiones inflacionistas derivadas del crecimiento salarial.</p> <p>El gasto público crece a una tasa sostenida por lo que su ratio respecto al PIB disminuye.</p> <p>Se deberán tener presentes los efectos del envejecimiento de la población.</p>

Fuente: Elaboración propia tomando como base los dictámenes del Consejo sobre el Programa de Estabilidad y Crecimiento recogidos en diversos Diarios Oficiales del 2001.

REFORMAS FISCALES POR PAÍSES

País	Reformas propuestas sobre los impuestos
Grecia	<p>Cuota a la SS: Se reducen las cotizaciones empresariales para el personal nuevo.</p> <p>IRPF: Se permiten mayores deducciones y créditos fiscales por hijos.</p> <p>IS: Se reducen los tipos aplicables a las asociaciones generales, al tiempo que los intereses de las obligaciones de las empresas se asemejan a los de los bonos del Estado.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Reducción del IVA que grava los servicios y la electricidad. Se armonizan los tipos medios de la UE en impuestos indirectos s/ automóviles y gasóleo.</p>
Bélgica	<p>Cuota a la SS: Reducción de las cotizaciones de los trabajadores asalariados y armonización del régimen de los trabajadores manuales y no manuales.</p> <p>IRPF: Indiciación de los tramos impositivos.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Reducción del IVA que grava los servicios</p>
Italia	<p>Cuota a la SS: Exención total durante 3 años para los puestos de trabajo nuevos creados en el sur del país. Rebajas para los salarios más bajos y reducciones para el resto.</p> <p>IRPF: Se modificó en 1998 reduciendo el número de tramos impositivos de 7 a 5, se aumentó el tipo mínimo hasta el 19% y se redujo el máximo hasta el 46%. En el 2000 el tipo aplicable al segundo tramo paso del 27% al 26%. Se redujo la presión fiscal sobre las pensiones más bajas. Se aumentaron las deducciones para las familias más pobres. Se anuncian nuevas reducciones de tipos y aumentos en las deducciones.</p> <p>IS: En 1998 se introdujeron dos nuevas figuras impositivas, el Impuesto Regional sobre Actividades Productivas (4,25%) y el Impuesto sobre la Renta Dual cuya aplicación se extiende cada vez a un mayor número de empresas, y se prevén nuevas extensiones. Se prevén revisiones de la base imponible en el Impuesto de Sociedades.</p> <p>Impuestos s/ consumo: En 1998 se amplió el IVA máximo hasta el 20% y se suprimió el tipo intermedio hasta el 16%. En 1999 se reduce el IVA que grava los servicios.</p> <p>Otros impuestos: Suspensión en 2000 del impuesto que grava el CO₂, suspensión que se mantendrá en 2001.</p>
Dinamarca	<p>Cuota a la SS: Reducción de las cotizaciones al sistema de pensiones.</p> <p>IRPF: Reducción del tipo impositivo marginal mínimo (15%) y máximo (42%), así como incremento de la renta mínima exenta.</p> <p>IS: Disminución del impuesto de sociedades al 25%</p> <p>Otros impuestos: Se introducen impuestos ecológicos.</p>
Francia	<p>Cuota a la SS: Se reducen las cotizaciones de los empresarios para bajos niveles salariales.</p> <p>IRPF: Reducciones fiscales generales entre 2001-2003. Se reducirá la contribución social generalizada y la contribución para el reembolso de la deuda social para las personas que ganen 3,1 veces el salario mínimo.</p> <p>IS: Incentivos fiscales a las empresas de reciente creación. Supresión del recargo sobre beneficios empresariales. Crear un impuesto que financie la reducción de la semana laboral. Reducir el tipo impositivo del impuesto de sociedades (33,3%), y en el caso de PYMEs hasta el 15%.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Reducir el IVA, especialmente en reparaciones y servicios.</p> <p>Otros impuestos: Aumentar los impuestos medioambientales y reducir los impuestos especiales.</p>
Austria	<p>Cuota a la SS: Se elevarán las contribuciones de funcionarios activos y jubilados en un 0,8%.</p> <p>IRPF: Se incrementan las deducciones familiares y se reducirán los tipos aplicables a las rentas bajas y medias.</p> <p>IS: Se ayudará a las empresas de reciente creación. Se reducirán los impuestos que gravan la cesión de empresas.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Se elevarán los impuestos que gravan el tabaco y los seguros de automóviles. Se modificará la tributación de las explotaciones agrarias.</p>
Irlanda	<p>Cuota a la SS: Creación de un nuevo impuesto que compense las reducciones en las cuotas empresariales de la seguridad social.</p> <p>IRPF: Reducción del tipo normal (22%) y superior (44%). Aumento de las deducciones personales.</p> <p>IS: Reducción del tipo normal hasta el 12,5%. Nuevo impuesto contra la especulación inmobiliaria del 2%.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Incrementar los impuestos que gravan el tabaco y los viajes por mar y aire.</p> <p>Otros impuestos: Reducir el impuesto que grava el queroseno.</p>
Alemania	<p>Cuota a la SS: Contribuir al sistema de pensiones y de jubilación anticipada.</p> <p>IRPF: Reducción gradual de los tipos impositivos marginales.</p> <p>IS: Reducción del tipo impositivo del impuesto de sociedades (30%) y simplificación de las normas de tributación de las acciones poseídas por particulares.</p> <p>Otros impuestos: Aumento del impuesto sobre la energía.</p>

País	Reformas propuestas sobre los impuestos
España	<p>Cuota a la SS: Reducción general de las cotizaciones en contratos indefinidos desde 2000, y específicas para contratos indefinidos nuevos desde 1997.</p> <p>IRPF: Reforma del IRPF en 1999 con una escala de gravamen única y reducción de tipos marginales mínimos y máximos. Se redefine el concepto de renta y las deducciones previstas.</p> <p>IS: Se reduce la retención en origen sobre dividendos y se introducen incentivos fiscales para el capital riesgo.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Se reduce el IVA que grava los servicios.</p>
Portugal	<p>Cuota a la SS: Se armonizarán las cotizaciones de los trabajadores autónomos y asalariados.</p> <p>IRPF: Se modificará el régimen simplificado de los trabajadores autónomos, se reducirán los tipos de gravamen y se harán especialmente bajos para los rendimientos del trabajo de menor cuantía. Se consolidará la renta mínima imponible y se conseguirán créditos fiscales más favorables para el ahorro, la vivienda, y los gastos en salud y educación.</p> <p>IS: Se reducirá el Impuesto de Sociedades en función del volumen de ventas (pasará al 30% en 2002 y al 25% en 2006). Se creará un régimen tributario simplificado para las pequeñas empresas. Se eliminará la doble imposición de dividendos y se concederán créditos fiscales para la inversión en I+D.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Se reducirá el IVA que grava los servicios.</p> <p>Otros impuestos: Se revisarán los préstamos hipotecarios subvencionados para favorecer la inversión en viviendas. Se reformará el impuestos medioambiental.</p>
Finlandia	<p>Cuota a la SS: Se ajustarán a la baja las contribuciones al desempleo y las pensiones.</p> <p>IRPF: SE suprimirá el tramo impositivo inferior y se reducirán los tipos del resto de tramos.</p> <p>IS: Se aumentarán los tipos del 28% al 29%.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Podrán reducirse los tipos que gravan el alcohol, el tabaco y los automóviles al expirar las exenciones restrictivas del comercio derivadas de la adhesión a la UE..</p> <p>Otros impuestos: Se aumentarán los impuestos sobre la energía y los medioambientales.</p>
Suecia	<p>Cuota a la SS: Se elevarán las cotizaciones a las pensiones y a los seguros médicos. Bajaron las cotizaciones generales y se permitieron desgravaciones fiscales del 25% de la contribución de los trabajadores desde 2000.</p> <p>IRPF: Se redujeron los tipos de las rentas bajas y medias, al tiempo que aumentó la renta mínima eximida. Se seguirán reduciendo en periodos posteriores.</p> <p>IS: Se reduce el Impuesto de Sociedades y se suprimen parcialmente del impuesto los dividendos aplicables a empresas extranjeras. Se seguirán favoreciendo nuevas desgravaciones fiscales y se elevarán los impuestos sobre bienes inmuebles.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Se reducirán los impuestos sobre el tabaco y el alcohol.</p> <p>Otros impuestos: Se elevará el impuesto que grava el gasóleo y la electricidad de origen nuclear.</p>
Reino Unido	<p>Cuota a la SS: Se reducirán los tipos aplicables a las empresas.</p> <p>IRPF: Se reducirán los tipos impositivos y se aumentarán los créditos fiscales sobre los rendimientos del trabajo.</p> <p>IS: Se reformará el impuesto que grava las plusvalías al permitirse descuentos de hasta el 40% por capital permanente en las PYMEs.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Se aumentará en un 5% el impuesto que grava el tabaco.</p> <p>Otros impuestos: Se introducirán impuestos especiales progresivos sobre los vehículos nuevos y se introducirá una tasa de cambio climático.</p>
Países Bajos	<p>Cuota a la SS: Reducción de las cotizaciones para trabajadores de más de 65 años.</p> <p>IRPF: Reducción de los impuestos directos para todos los tramos, el máximo pasa del 60% al 52%, el intermedio del 50% al 42% y el bajo del 4,5% al 2,8%. Se modificará la escala de gravamen y se aumentará la renta mínima exenta.</p> <p>IS: El impuesto sobre las plusvalías sustituirá al impuesto sobre el capital. Las rentas procedentes de participaciones empresariales se gravarán al 25%.</p> <p>Impuestos s/ consumo: Subirá el tipo normal del IVA del 17,5% al 19%.</p> <p>Otros impuestos: Se aumentarán los impuestos medioambientales.</p>
Luxemburgo	<p>IRPF: Reducir el número de 16 a 14. Reducir los tipos marginales y aumentar la renta imponible mínima.</p> <p>IS: Reducir la presión fiscal sobre actividades empresariales hasta el 35%</p> <p>Impuestos s/ consumo: Reducir el IVA que grava el consumo.</p>

País	Reformas propuestas sobre los gastos
Grecia	Se extienden los subsidios a los parados de más de 20 años de edad para fomentar la formación y la búsqueda de trabajo.
Bélgica	Se introduce un subsidio para formación de jóvenes que buscan empleo y se fija un complemento a los ingresos de trabajadores acogidos al programa de reinserción laboral. Se adaptan nuevas normas sobre las prestaciones por desempleo con el fin de tener en cuenta el desempleo temporal y voluntario. Se aumentará la edad mínima de jubilación y se compensarán los costes que surjan de la mudanza que suponga aceptar un trabajo. Se transferirán las prestaciones por desempleo a las empresas para favorecer la contratación de los parados de larga duración.
Italia	Se amplía la edad mínima para cobrar pensión de 53 años a 57.
Dinamarca	Se reduce el periodo que un parado deberá permanecer como tal para acogerse a medidas activas de 12 meses a 6. Se aumentan las prestaciones y subsidios por hijos. Se fomenta la contratación de trabajadores de más de 55 años, siempre que se haga por un periodo de 5 años y se subvenciona la contratación de trabajadores poco cualificados. Se introduce la jornada a tiempo parcial en trabajadores de la tercera edad.
Francia	Se endurecen las normas sobre despido de trabajadores de edad avanzada. Se permite complementar la renta con ciertos subsidios durante los 12 primeros meses de trabajo regular.
Austria	Se crea un subsidio que complemente la renta de los trabajadores a tiempo parcial.
Irlanda	Se permite percibir subsidios de alquiler e hipoteca a aquellos que se acogen al programa comunitario de empleo, reinserción laboral o desgravación fiscal para desempleados. Se extiende el subsidio de reinserción laboral a desempleados de larga duración.
Alemania	Se reduce la duración del subsidio de desempleo de 5 a 4 años, al tiempo que se endurece la ley sobre jubilación anticipada y se aumentan los incentivos para permanecer activo. Se endurecen los requisitos de disponibilidad para trabajar y los de elegibilidad para la asistencia social mínima garantizada para menores de 25 años.
España	Se introdujo el permiso parental y se fijaron normas para evitar los despidos por embarazos y cuidado de hijos. Se fomenta la contratación de parados de larga duración y de parados jóvenes y de edad avanzada.
Portugal	Se crea un subsidio que complemente la renta de los trabajadores a tiempo parcial. Se crea un complemento de solidaridad extraordinario para reforzar las pensiones de trabajadores de edad avanzada.
Finlandia	Se mejoran las prestaciones por desempleo parcial y se endurecen los requisitos para tener derecho a percibir las prestaciones del seguro de desempleo. Se modifica el régimen de ayuda social para reducir el tope salarial y se garantiza la pensión mínima en caso de aceptar trabajos peor remunerados. Se reduce la pensión a percibir en un 4% y se eleva la edad de jubilación a los 60 años. Las empresas participarán en mayor medida en el coste de las prestaciones por desempleo. Se ayudará a las empresas que contraten a parados de larga duración. Se aumenta la edad que da derecho a percibir subsidios por un periodo adicional hasta los 57 años.
Suecia	Se exigen requisitos mayores en términos de movilidad profesional y geográfica en el seguro de desempleo. Desgravaciones del 75% del coste salarial durante 2 años por contratar a parados de 57 años o más y para todas las empresas que contraten a parados de larga duración.
Reino Unido	Necesidad de pasar una entrevista obligatoria para acogerse a las prestaciones por desempleo. Se introduce el salario mínimo personal, un subsidio libre de impuestos y una subvención para favorecer la formación de las personas de más de 50 años en el puesto de trabajo. Introducción de créditos fiscales para las familias con niños discapacitados.
Países Bajos	Se mejoran las instalaciones para el cuidado de niños. Se introduce el sistema de pago compartido para las prestaciones de desempleo en caso de despido de personas de más de 57,5 años. Se reinstaura la ley de incapacidad laboral para favorecer la contratación de personas discapacitadas. Se desincentiva el desempleo a corto plazo introduciendo diferenciales para los 6 primeros meses de prestaciones por desempleo.
Luxemburgo	Se introduce el permiso parental y el de motivos familiares con garantía de volver a ser contratado.

Fuente: **COMISIÓN EUROPEA** (2000): “La contribución de las finanzas públicas al crecimiento y al empleo: mayor calidad y sostenibilidad”. Documento COM (2000) 846 final, 21 de diciembre de 2000, Bruselas. pp 68-83.

RECOMENDACIONES SOBRE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO POR ESTADOS MIEMBROS (2001).

País	Problemas actualmente presentes	Recomendaciones realizadas por el Consejo
Bélgica	Alta tasa de desempleo de larga duración Baja participación en el mercado de trabajo de las personas de mayor edad (La más baja de la UE) Alta presión fiscal sobre el trabajo Escasa mano de obra cualificada	Intensificar esfuerzos para dar oportunidad a los jóvenes desempleados antes de haber pasado 6 meses en paro Analizar el factor desincentivador de las prestaciones por desempleo y de la presión fiscal y tratar de corregirlos Mayor cooperación entre las distintas autoridades del mercado laboral para garantizar la coordinación de las medidas activas Poner en práctica una estrategia global de formación continua
Dinamarca	Bajo nivel de población activa y gran número de personas en edad laboral acogidas a las prestaciones sociales Grandes desigualdades en la participación en el mercado de trabajo entre hombres y mujeres sobre todo en ciertas profesiones	Seguir aplicando reformas para reducir la presión fiscal sobre el empleo Aumentar los incentivos para prolongar la vida profesional Mejorar la igualdad entre hombres y mujeres
Alemania	Lenta recuperación de los puestos de trabajo perdidos en los años 90 Grandes diferencias regionales en las tasas de desempleo Desempleo a largo plazo elevado y persistente Alta presión fiscal sobre el trabajo Bajo nivel de participación de las personas de mayor edad en el mercado de trabajo (Bajo nivel de población activa)	Aplicar un enfoque preventivo que atienda las necesidades individuales y evite el desempleo de larga duración Analizar los factores que desincentivan la participación en el mercado de trabajo de las personas de mayor edad Incentivar la formación, educación y aprendizaje continuos Continuar con los esfuerzos para disminuir la presión fiscal sobre el trabajo Reforzar la igualdad entre hombres y mujeres y las medidas de igualdad de oportunidades
Grecia	Tasa de desempleo de los jóvenes y las mujeres muy alta Grandes diferencias en las tasas de empleo y desempleo de hombres y mujeres Falta de estrategia clara en el desarrollo de la formación permanente Baja tasa de empleo en el sector servicios Escaso aprovechamiento de las nuevas tecnologías y de la modernización en la organización del trabajo	Desarrollar un marco estratégico que permita poner en práctica las directrices del empleo sobre sus cuatro pilares Adoptar medidas para evitar el desempleo de larga duración Reducir los impuestos sobre el trabajo para aumentar la tasa de empleo Fomentar la igualdad entre hombres y mujeres Adoptar una estrategia de formación continua Explotar el espíritu de empresa y la creación de empleo en el sector servicios
España	La tasa de empleo pese a las mejoras sigue siendo de las más bajas de la UE Alta proporción de contratos de corta duración que afectan a mujeres y jóvenes Altas diferencias regionales y movilidad geográfica baja Grandes diferencias en la tasa de empleo de hombres y mujeres (La más importante de la UE) Alto grado de abandono escolar y escasa formación continua	Modernizar el servicio público de empleo para aumentar su eficiencia y dotarle de un enfoque más preventivo Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres Aplicar una estrategia de formación continua Garantizar un equilibrio entre flexibilidad y seguridad de la mano de obra Analizar y corregir el efecto desincentivador del sistema fiscal en el mercado de trabajo

País	Problemas actualmente presentes	Recomendaciones realizadas por el Consejo
Francia	Alta tasa de paro entre los grupos de mayor edad, tasa que sigue aumentando Tasa de desempleo alta, aunque tiende a caer Alta presión fiscal sobre el trabajo	Limitar la jubilación anticipada entre las personas de mayor edad Reducir la presión fiscal sobre el empleo de baja cualificación y peor remunerado Aplicar planes individuales y programas precoces para evitar el desempleo de jóvenes Modernizar la organización del trabajo Reducir la carga administrativa que recae sobre las empresas, y crear nuevas oportunidades de empleo para los jóvenes
Irlanda	Escasez de oferta de mano de obra lo que genera cuellos de botella en la producción Elevados aumentos salariales que presionan a la inflación Baja participación de la mujer en el mercado de trabajo y fuertes diferencias en la tasa de empleo de hombres y mujeres Bajo nivel de recursos destinados a la educación y formación continua de parados y personas ocupadas	Aplicar una estrategia global que incremente la participación de la mujer en el mercado de trabajo, eliminando obstáculos fiscales y reduciendo las diferencias en la retribución de hombres y mujeres Esforzarse por consolidar el incremento de la productividad y mejorar las cualificaciones de la mano de obra
Italia	Baja tasa de empleo Pese a las mejoras, la tasa de empleo de las mujeres sigue siendo baja Alto nivel de desempleo de larga duración con escasas mejoras Alta tasa de desempleo entre las personas de mayor edad Grandes diferencias en la tasa de empleo de hombres y mujeres Grandes diferencias regionales en cuanto al nivel de empleo Escaso nivel de formación entre la población activa	Fortalecer las medidas en materia de empleabilidad, modernizar la organización en el mercado de trabajo, fomentar la igualdad de oportunidades Revisar los sistemas de pensión para reducir el número de personas que abandonan el mercado de trabajo Evitar el paro de larga duración en general Evitar las grandes diferencias en las tasas de empleo de hombres y mujeres Aplicar una estrategia coherente en materia de formación continua que incluya objetivos nacionales
Luxemburgo	Baja tasa de empleo, especialmente entre las personas de mayor edad y las mujeres Fuertes diferencias en las tasas de empleo de hombres y mujeres Baja oferta de mano de obra cualificada Escasa participación de la población empleada en la formación continua	Fomentar el diálogo constructivo que fomente el éxito de los PAN Favorecer la participación de los trabajadores de mayor edad y de las mujeres en el mercado de trabajo revisando la fiscalidad Fomentar la igualdad entre hombres y mujeres Continuar con la formación profesional continua
Países Bajos	Pese a las mejoras sigue habiendo desempleo de larga duración centrada en determinados grupos sociales (baja cualificación, mayor edad, minorías étnicas) Bajo nivel de población activa Fuertes incrementos salariales que presionan a la tasa de inflación Escasez de mano de obra que ocasionan cuellos de botella en la producción	Reducir los factores que desincentivan la participación en el mercado de trabajo, actuando sobre las prestaciones por desempleo
Austria	Fuerte presión fiscal sobre el empleo Grandes diferencias en la tasa de empleo y desempleo de hombres y mujeres Baja participación de los trabajadores de más edad en el mercado de trabajo Alta tasa de paro entre la personas con más de 50 años	Reducir la presión fiscal sobre el trabajo, en especial sobre determinados grupos Reducir las diferencias entre hombres y mujeres en empleo y retribución Reformar el régimen de jubilación anticipada para alargar la edad activa de la población

País	Problemas actualmente presentes	Recomendaciones realizadas por el Consejo
Portugal	Baja cualificación de la mano de obra dada la alta tasa de abandono escolar prematuro, y baja participación de la población en la educación y formación continua Gran potencial para la creación de empleo en el sector servicios Necesidad de fomentar el espíritu de empresa Baja participación de los interlocutores sociales en el mercado de trabajo Grandes diferencias entre hombres y mujeres, especialmente por sectores	Favorecer una estrategia de formación continua que evite el abandono escolar prematuro Reducir las cargas administrativas que soportan las empresas Aprovechar el potencial de creación de empleo en el sector servicios y promover el empleo de cualificación media y alta en dicho sector Lograr compromisos concretos de los interlocutores sociales en el ámbito de la modernización del trabajo Promover el equilibrio entre hombre y mujeres a nivel sectorial
Finlandia	Alta tasa de desempleo estructural. Fuerte desempleo juvenil, así como entre las personas de mayor edad, cuyo paro suele ser de larga duración Fuerte presión fiscal sobre el trabajo Altas diferencias regionales y bajo nivel de movilización de la mano de obra Escasez de personal cualificado en ciertos sectores	Revisar el régimen de prestaciones por desempleo y el sistema fiscal sobre el trabajo para incentivar el empleo y alargar la vida activa de la población Fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres
Suecia	Alta presión fiscal sobre el trabajo poco cualificado y peor remunerado Gran dependencia de la población activa de las prestaciones sociales Escasez de mano de obra cualificada Fuertes diferencias entre hombres y mujeres por sectores y profesiones	Fijar objetivos que tengan en cuenta la situación nacional para reducir la presión fiscal sobre el empleo peor remunerado Reformar el sistema de prestaciones por desempleo para incentivar la actividad laboral Favorecer la igualdad entre hombres y mujeres
Reino Unido	Alta tasa de paro de larga duración entre jóvenes y grupo desfavorecidos Baja cualificación de la mano de obra en ciertos sectores Fuerte discriminación entre hombres y mujeres por sectores y profesiones, con grandes diferencias en la retribución de unos y otros	Mejorar el equilibrio en la aplicación de las directrices para reforzar la modernización en la organización del trabajo y fomentar la participación de los interlocutores sociales Reducir las desigualdades retributivas entre hombres y mujeres y facilitar la incorporación de la mujer al mercado de trabajo Reforzar las políticas activas en el mercado de trabajo Intensificar los esfuerzos para lograr la formación continua y mejorar el nivel de cualificación en el mercado de trabajo

Fuente: Elaboración propia tomando como base Las recomendaciones del Consejo del 19 de Enero de 2001 sobre la aplicación de las políticas de empleo de los Estados miembros. DOCE L22 del 24 Enero de 2001. pp 27-37.

REFORMAS ECONÓMICAS PROPUESTAS POR EL INFORME DE CARDIFF (2001).

Ámbito de actuación	Medidas propuestas
Mercado Interior	<ul style="list-style-type: none"> • Eliminar los obstáculos que dificultan el libre comercio entre los Estados miembros y completa aplicación de la legislación del mercado interior para lo que se desarrollarán mecanismos de vigilancia coherentes. • Medidas que aseguren una competitividad efectiva del mercado de bienes, capitales y servicios. • Reforzar la confianza de los consumidores en el mercado. • Crear un entorno económico propicio para las PYMEs mediante: <ul style="list-style-type: none"> ➢ La aplicación del Plan de Acción de Capital-Riego y del Plan de Acción para los Servicios Financieros con los que se pretende garantizar la existencia de una oferta suficiente de financiación para las empresas. ➢ Una política de competencia eficaz. ➢ Suprimir las normas superfluas que elevan las cargas administrativas y reglamentarias de las PYMEs (horarios de apertura, uso del suelo...).
Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Promover la utilización de ordenadores en las escuelas. • Difundir las tecnologías de la información entre las PYMEs para aprovechar una sociedad dinámica con espíritu empresarial, las oportunidades de ahorro y de innovación. • Instaurar el Plan de Acción “e-Europa” para promover el comercio electrónico y garantizar la seguridad en Internet. • Mejorar las infraestructuras con redes transeuropeas de transportes. • Introducir la competencia en el sector de las telecomunicaciones.
Políticas horizontales	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el gasto privado en I+D y la creación de parques tecnológicos para acelerar la transición a la sociedad del conocimiento. Además deberá fomentarse la creación de un Convenio sobre la Patente Europea. • Necesidad de tener en cuenta aspectos medioambientales y de crecimiento económico, para lo que se desarrollará un informe de estrategias globales que se presentará en Gotemburgo, y que formará parte de la “Estrategia para un Desarrollo Sostenible”. • Eliminar las barreras a la creación de empresas y al desarrollo del espíritu empresarial. • Reducir las ayudas estatales. En concreto las ayudas sectoriales dirigidas al sector del carbón, la siderurgia, la construcción naval... y destinarlas al desarrollo regional, protección del medio ambiente, I+D... • Evitar la competencia fiscal entre los Estados miembros. • Crear condiciones favorables a la liberalización del sector del gas, el agua, el servicio postal y el transporte por ferrocarril para ofrecer mayores ventajas reales a los consumidores.

Fuente: Elaboración propia tomando como base el comunicado de prensa sobre la sesión nº 2336 del Consejo del 12 de Marzo de 2001. Comunicado de Prensa nº 6926/01 (Presse 103)